

INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Unit Penilaian : **PRODI PROFESI DOKTER**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 2.11

Sumber Daya Manusia (10-26) : 1.94

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 1.39

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 1.76

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 1.8

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2 | 50 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3 | 75 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3 | 75 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2 | 50 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2 | 50 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3 | 75 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3 | 75 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3 | 75 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2 | 50 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3 | 75 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 1 | 25 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 2 | 50 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3 | 75 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3 | 75 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3 | 75 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 2 | 50 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2 | 50 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2 | 50 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 1 | 25 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 2 | 50 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3 | 75 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 2 | 50 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3 | 75 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 1 | 25 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3 | 75 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2 | 50 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3 | 75 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 1 | 25 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3 | 75 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2 | 50 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2 | 50 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2 | 50 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 1 | 25 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2 | 50 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 1 | 25 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 1 | 25 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2 | 50 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 1 | 25 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2 | 50 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 1 | 25 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2 | 50 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3 | 75 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2 | 50 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3 | 75 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 1 | 25 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3 | 75 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3 | 75 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 1 | 25 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 1 | 25 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 1 | 25 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 1 dari 106

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas