

# **INDEKS KEPUASAN KERJA (IKK) DOSEN**

**HASIL SURVEY KUESIONER KEPUASAN KERJA**

**TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

**BADAN PENJAMINAN MUTU  
UNIVERSITAS ISLAM BANDUNG  
2022**

## Pengantar

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Pengukuran Indeks Kepuasan Kerja (IKK) merupakan kegiatan evaluasi dalam rangkaian penjaminan mutu pendidikan di Universitas Islam Bandung (Unisba). IKK adalah ukuran ukuran kepuasan kerja oleh Dosen dan Tenaga Kependidikan selama bekerja setiap Tahun Akademiknya.

Daftar IKK Dosen disusun oleh Badan Penjaminan Mutu (BPM) Unisba pada setiap akhir semester yang memuat aspek penilaian Tata Kelola Layanan Manajemen, Sumber Daya Manusia, Sarana Prasarana, Keuangan, Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat. IKK menggambarkan pencapaian setiap aspek dalam bentuk diagram batang berskala 1 (kurang) sampai dengan 4 (sangat baik).

Data dan informasi dalam IKK dapat dianalisis dan dimanfaatkan lebih lanjut oleh setiap UPPS, Program Studi dan Pimpinan Universitas sebagai dasar untuk melakukan perbaikan dan peningkatan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang berkepentingan.

Bandung, Agustus 2022

**Ketua Badan Penjaminan Mutu**



**Dr. Yeti Sumiyati, S.H., M.H.**

## Daftar Isi

No	Program Studi	Hal.
1	Daftar IKK Dosen Seluruh Program Studi	1
2	Grafik Penilaian Rerata Universitas	3
3	Grafik Penilaian Prodi Hukum Keluarga Islam/ Ahwal Al-Syakhshiyah	6
4	Grafik Penilaian Prodi Hukum Ekonomi Syariah	9
5	Grafik Penilaian Prodi Perbankan Syariah	12
6	Grafik Penilaian Prodi Magister Ekonomi Syariah	15
7	Grafik Penilaian Prodi Komunikasi Penyiaran Islam	18
8	Grafik Penilaian Prodi Pendidikan Agama Islam	21
9	Grafik Penilaian Prodi Pendidikan Guru - Pendidikan Anak Usia Dini	24
10	Grafik Penilaian Prodi Magister Pendidikan Islam	27
11	Grafik Penilaian Prodi Ilmu Hukum	30
12	Grafik Penilaian Prodi Magister Ilmu Hukum	33
13	Grafik Penilaian Prodi Magister Kenotariatan	36
14	Grafik Penilaian Prodi Doktor Ilmu Hukum	39
15	Grafik Penilaian Prodi Psikologi	42
16	Grafik Penilaian Prodi Magister Psikologi Profesi	45
17	Grafik Penilaian Prodi Matematika	48
18	Grafik Penilaian Prodi Statistika	51
19	Grafik Penilaian Prodi Farmasi	54
20	Grafik Penilaian Prodi Program Profesi Apoteker	57
21	Grafik Penilaian Prodi Teknik Pertambangan	60
22	Grafik Penilaian Prodi Teknik Industri	63
23	Grafik Penilaian Prodi Perencanaan Wilayah Dan Kota	66
24	Grafik Penilaian Prodi Program Profesi Insinyur	69
25	Grafik Penilaian Prodi Magister Perencanaan Wilayah Dan Kota	72
26	Grafik Penilaian Prodi Ilmu Komunikasi	75
27	Grafik Penilaian Prodi Magister Ilmu Komunikasi	78
28	Grafik Penilaian Prodi Ekonomi Pembangunan	81
29	Grafik Penilaian Prodi Akuntansi	84
30	Grafik Penilaian Prodi Manajemen	87
31	Grafik Penilaian Prodi Magister Manajemen	90
32	Grafik Penilaian Prodi Pendidikan Dokter	93
33	Grafik Penilaian Prodi Profesi Dokter	96

**DAFTAR INDEKS KEPUASAN KERJA  
HASIL PENILAIAN DOSEN TERHADAP KUALITAS LAYANAN  
TAHUN AKADEMIK 2021 / 2022  
UNIVERSITAS ISLAM BANDUNG**

NO	Unit Kerja	Indeks Kelompok Aspek				Indeks Kepuasan Kerja
		Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	Sumber Daya Manusia (10-26)	Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	
1	Pascasarjana - Doktor Ilmu Hukum	3.66	3.08	2.93	3.11	3.20
2	Pascasarjana - Doktor Ilmu Komunikasi	2.77	3.20	3.17	3.35	3.12
3	Pascasarjana - Magister Pendidikan Islam	3.40	3.23	3.17	2.85	3.16
4	Pascasarjana - Magister Ekonomi Syariah	3.57	3.60	3.37	3.35	3.47
5	Pascasarjana - Magister Ilmu Hukum	3.61	3.91	3.47	3.52	3.63
6	Pascasarjana - Magister Kenotariatan	3.11	3.05	3.10	3.22	3.12
7	Pascasarjana - Magister Psikologi Profesi	2.83	2.64	2.06	2.28	2.45
8	Pascasarjana - Magister Perencanaan Wilayah dan Kota	2.72	2.64	2.60	2.76	2.68
9	Pascasarjana - Magister Ilmu Komunikasi	3.05	3.02	2.97	3.00	3.01
10	Pascasarjana - Magister Akuntansi	3.16	3.17	3.32	3.47	3.28
11	Pascasarjana - Magister Manajemen	2.72	2.73	2.93	2.66	2.76
12	Syari'ah - Ahwal Al-syakhshiyah	3.52	3.49	3.47	3.55	3.51
13	Syari'ah - Hukum Ekonomi Syari'ah	3.26	3.27	3.16	3.15	3.21
14	Syari'ah - Perbankan Syari'ah	3.52	3.58	3.41	3.57	3.52
15	Dakwah - Komunikasi dan Penyiaran Islam	3.36	3.25	3.00	3.02	3.16
16	Tarbiyah dan Keguruan - Pendidikan Agama Islam	3.43	3.35	3.26	3.16	3.30
17	Tarbiyah dan Keguruan - PG PAUD	3.44	3.29	3.13	3.16	3.25
18	Hukum - Ilmu Hukum	3.06	3.17	2.96	3.05	3.06
19	Psikologi - Psikologi	2.82	2.86	2.63	2.68	2.75
20	MIPA - Statistika	3.10	3.16	3.03	3.17	3.11
21	MIPA - Matematika	3.29	3.24	2.89	3.10	3.13
22	MIPA - Farmasi	3.06	3.02	2.71	2.91	2.92
23	Teknik - Teknik Pertambangan	2.94	2.96	2.84	2.93	2.92
24	Teknik - Teknik Industri	2.89	2.82	2.81	2.87	2.85
25	Teknik - Perencanaan Wilayah & Kota	2.84	2.90	2.70	2.83	2.82
26	Ilmu Komunikasi - Ilmu Komunikasi	3.13	3.12	2.92	2.94	3.03
27	Ekonomi dan Bisnis - Akuntansi	3.27	3.07	2.93	3.09	3.09

NO	Unit Kerja	Indeks Kelompok Aspek				Indeks Kepuasan Kerja
		Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	Sumber Daya Manusia (10-26)	Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	
28	Ekonomi dan Bisnis - Ekonomi Pembangunan	3.12	3.10	3.04	3.06	3.08
29	Ekonomi dan Bisnis - Manajemen	2.98	2.97	2.86	2.88	2.92
30	Kedokteran - Kedokteran	3.17	3.12	3.01	2.97	3.06
31	Profesi - Profesi Apoteker	3.44	3.34	3.11	3.31	3.30
32	Profesi - Program Profesi Insinyur	3.15	3.42	3.28	3.20	3.26
33	Profesi - Profesi Dokter	2.11	1.94	1.39	1.76	1.80
<b>Rerata</b>		<b>3.14</b>	<b>3.11</b>	<b>2.96</b>	<b>3.03</b>	<b>3.06</b>
<b>Tertinggi</b>		<b>3.66</b>	<b>3.91</b>	<b>3.47</b>	<b>3.57</b>	<b>3.63</b>
<b>Terendah</b>		<b>2.11</b>	<b>1.94</b>	<b>1.39</b>	<b>1.76</b>	<b>1.80</b>

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Unit Penilaian	: Universitas
Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.14
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.11
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 2.96
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.03
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.06

1

2

3

4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.85 | 71.33 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.94 | 73.44 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.09 | 77.24 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.07 | 76.63 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.92 | 73.1 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.22 | 80.57 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.07 | 76.77 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.05 | 76.36 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.15 | 78.74 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.07 | 76.83 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.08 | 76.9 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.06 | 76.43 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.1 | 77.45 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.96 | 73.98 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.14 | 78.4 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.73 | 68.27 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.04 | 76.09 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.86 | 71.54 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75.07 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.82 | 70.52 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.13 | 78.19 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.2 | 80.1 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.14 | 78.46 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.07 | 76.83 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.18 | 79.48 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.18 | 79.42 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.96 | 74.12 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.88 | 72.01 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.03 | 75.68 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.93 | 73.17 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.15 | 78.67 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.06 | 76.49 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.46 | 86.41 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.27 | 81.79 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.7 | 67.46 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.66 | 66.44 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.71 | 67.73 %)
39. Keandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.58 | 64.47 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.42 | 60.6 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.26 | 81.52 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.2 | 79.89 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.18 | 79.62 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.35 | 58.76 %)
45. Aksesibilitas dan keandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.64 | 66.03 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.8 | 69.9 %)
47. Aksesibilitas dan keandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.9 | 72.49 %)
48. Aksesibilitas dan keandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.82 | 70.58 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.72 | 68 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.88 | 71.94 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.03 | 75.68 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3 | 74.93 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.98 | 74.39 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.95 | 73.78 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.99 | 74.8 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.93 | 73.37 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.79 | 69.63 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.92 | 73.1 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.04 | 76.09 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75.07 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.04 | 75.95 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.94 | 73.57 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.84 | 70.92 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.97 | 74.25 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.1 | 77.38 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.1 | 77.45 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.9 | 72.62 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.76 | 69.02 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.07 | 76.77 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.83 | 70.65 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 456 dari 535

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas



## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI AHWAL AL-SYAKHSHIYAH**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 3.52

Sumber Daya Manusia (10-26) : 3.49

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 3.47

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 3.55

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 3.51

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3.64 | 90.91 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.45 | 86.36 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.55 | 88.64 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.55 | 88.64 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.45 | 86.36 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.45 | 86.36 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.45 | 86.36 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3.18 | 79.55 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.45 | 86.36 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3.09 | 77.27 %)




























17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.45 | 86.36 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3.09 | 77.27 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.27 | 81.82 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3.18 | 79.55 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.64 | 90.91 %)
 
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
 
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
 
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
 
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
 
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
 
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.64 | 90.91 %)
 
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.73 | 93.18 %)
 
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
 
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
 
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
 
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
 
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 3 | 75 %)
 
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.64 | 90.91 %)
 
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
 
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.64 | 90.91 %)
 
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
 
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
 
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
 
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
 

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 12 dari 17

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI HUKUM EKONOMI SYARI'AH**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.26
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.27
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.16
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.15
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.21

1

2

3

4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3.18 | 79.41 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.29 | 82.35 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.29 | 82.35 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.18 | 79.41 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3 | 75 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.71 | 67.65 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.35 | 83.82 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.35 | 83.82 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.18 | 79.41 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3.18 | 79.41 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.88 | 72.06 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.12 | 77.94 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.82 | 70.59 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.12 | 77.94 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.18 | 79.41 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.18 | 79.41 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.29 | 82.35 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.18 | 79.41 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.94 | 73.53 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.41 | 85.29 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.41 | 85.29 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.76 | 69.12 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.88 | 72.06 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.71 | 67.65 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.76 | 69.12 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.76 | 69.12 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.59 | 64.71 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.59 | 89.71 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.24 | 80.88 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.41 | 85.29 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.71 | 67.65 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.65 | 66.18 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.71 | 67.65 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.94 | 73.53 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3.12 | 77.94 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.76 | 69.12 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 2.76 | 69.12 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.94 | 73.53 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.94 | 73.53 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 3 | 75 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.94 | 73.53 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3 | 75 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.82 | 70.59 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.06 | 76.47 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.12 | 77.94 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.82 | 70.59 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.88 | 72.06 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 17 dari 24

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI PERBANKAN SYARI'AH**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 3.52

Sumber Daya Manusia (10-26) : 3.58

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 3.41

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 3.57

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 3.52

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3.33 | 83.33 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 4 | 100 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.33 | 83.33 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 4 | 100 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 4 | 100 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 4 | 100 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3.33 | 83.33 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3.33 | 83.33 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 4 | 100 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 4 | 100 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 4 | 100 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 4 | 100 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 4 | 100 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tsertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 4 | 100 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 3 | 75 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 4 | 100 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 4 | 100 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3.67 | 91.67 %)



49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 4 | 100 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3.67 | 91.67 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 4 dari 4

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN

## TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI MAGISTER EKONOMI SYARIAH**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.57
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.6
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.37
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.35
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.47

1 2 3 4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3.6 | 90 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.4 | 85 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.8 | 95 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.6 | 90 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.6 | 90 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.4 | 85 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.4 | 85 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.6 | 90 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMST secara optimal (Nilai : 3.8 | 95 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.4 | 85 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.2 | 80 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.6 | 90 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.4 | 85 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3.2 | 80 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3.2 | 80 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.2 | 80 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3.4 | 85 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.6 | 90 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3.2 | 80 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Peerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.2 | 80 %)
22. Pendampingan update data sistar, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 2.8 | 70 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.4 | 85 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.4 | 85 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.2 | 80 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.2 | 80 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.4 | 85 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3.2 | 80 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.6 | 90 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.8 | 70 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.6 | 90 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.8 | 95 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.4 | 85 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.4 | 60 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.8 | 70 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.8 | 70 %)
39. Keandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.8 | 70 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.6 | 65 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.2 | 80 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.8 | 95 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.4 | 85 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.8 | 70 %)
45. Aksesibilitas dan keandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3.2 | 80 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.6 | 65 %)
47. Aksesibilitas dan keandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.8 | 70 %)
48. Aksesibilitas dan keandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.8 | 70 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.6 | 65 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.8 | 70 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3 | 75 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.8 | 70 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.2 | 80 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.4 | 85 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.2 | 80 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 3.2 | 80 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.6 | 90 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3 | 75 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.8 | 70 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.8 | 70 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.2 | 80 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.2 | 80 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.6 | 90 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.2 | 80 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.8 | 70 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.2 | 80 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.8 | 70 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 5 dari 6

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN

## TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI KOMUNIKASI DAN PENYIARAN ISLAM**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 3.36  
Sumber Daya Manusia (10-26) : 3.25  
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 3  
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 3.02  
Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 3.16

1 2 3 4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3 | 75 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.44 | 86.11 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.56 | 88.89 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3 | 75 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.56 | 88.89 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.22 | 80.56 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.44 | 86.11 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.56 | 88.89 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.78 | 94.44 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.44 | 86.11 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.44 | 86.11 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3.11 | 77.78 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3 | 75 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3 | 75 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3 | 75 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3 | 75 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3 | 75 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3 | 75 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.89 | 72.22 %)

Jumlah Partisipasi yang mengisi = 13 dari 16

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI PENDIDIKAN AGAMA ISLAM**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.43
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.35
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.26
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.16
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.3

1    2    3    4

- 1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3.1 | 77.5 %)
- 2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
- 3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
- 4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.4 | 85 %)
- 5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.2 | 80 %)
- 6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
- 7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.2 | 80 %)
- 8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.2 | 80 %)
- 9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
- 10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.2 | 80 %)
- 11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
- 12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
- 13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.4 | 85 %)
- 14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3.2 | 80 %)
- 15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
- 16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
- 17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
- 18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3.1 | 77.5 %)
- 19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
- 20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3.1 | 77.5 %)
- 21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.4 | 85 %)



22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.6 | 90 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.8 | 95 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.4 | 85 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.2 | 80 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.4 | 85 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.6 | 90 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.4 | 85 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.4 | 85 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3.2 | 80 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.8 | 95 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.6 | 90 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.6 | 90 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.4 | 60 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.4 | 60 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3.2 | 80 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3.2 | 80 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3 | 75 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3.2 | 80 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPKM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.4 | 85 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPKM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.4 | 85 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPKM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPKM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.4 | 85 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPKM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
60. Prinsip penilaian PPKM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.4 | 85 %)
61. Kesesuaian PPKM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPKM (Nilai : 3.2 | 80 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPKM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.2 | 80 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPKM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.3 | 82.5 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPKM (Simpemmas) (Nilai : 3.4 | 85 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.2 | 80 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPKM LPPM (Nilai : 3.2 | 80 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.4 | 85 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3.2 | 80 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 17 dari 20

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN

## TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI PG PAUD**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.44
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.29
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.13
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.16
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.25

1

2

3

4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3.2 | 80 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.6 | 90 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.6 | 90 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.6 | 90 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.4 | 85 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.4 | 85 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.4 | 85 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.2 | 80 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.8 | 95 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.6 | 65 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.4 | 85 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.8 | 95 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.4 | 85 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3 | 75 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.6 | 90 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3 | 75 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.6 | 90 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3.6 | 90 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 4 | 100 %)
  22. Pendampingan update data suster, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.8 | 95 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.6 | 90 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.6 | 90 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.6 | 90 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.6 | 90 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3.4 | 85 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3 | 75 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.6 | 90 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.6 | 90 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 4 | 100 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.8 | 95 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3.2 | 80 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.2 | 55 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.2 | 55 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.8 | 95 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.8 | 95 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.6 | 90 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 3 | 75 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3 | 75 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3.4 | 85 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3 | 75 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3.4 | 85 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3.2 | 80 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3.2 | 80 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.6 | 90 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.4 | 85 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.2 | 80 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3 | 75 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.2 | 80 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.8 | 70 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.4 | 60 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.4 | 85 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.8 | 70 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.2 | 80 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3 | 75 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3.4 | 85 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.2 | 80 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.4 | 85 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.2 | 80 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.6 | 90 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.8 | 70 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.2 | 80 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.6 | 65 %)

Jumlah Partisipasi yang mengisi = 8 dari 10

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI MAGISTER PENDIDIKAN ISLAM**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.4
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.23
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.17
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 2.85
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.16

1	2	3	4
---	---	---	---

- |  |  |  |  |
|--|--|--|--|
|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2 | 50 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3 | 75 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3 | 75 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2 | 50 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3 | 75 %)
  22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3 | 75 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3 | 75 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3 | 75 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2 | 50 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3 | 75 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2 | 50 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3 | 75 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2 | 50 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2 | 50 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2 | 50 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2 | 50 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2 | 50 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2 | 50 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3 | 75 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2 | 50 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2 | 50 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2 | 50 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 2 | 50 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 1.5 | 37.5 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2 | 50 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 3 dari 3

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas



## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI ILMU HUKUM**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.06
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.17
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 2.96
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.05
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.06

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.72 | 67.97 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.78 | 69.53 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.81 | 70.31 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.06 | 76.56 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.81 | 70.31 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 2.97 | 74.22 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2.81 | 70.31 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.97 | 74.22 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.03 | 75.78 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.06 | 76.56 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.19 | 79.69 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.97 | 74.22 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.34 | 83.59 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.78 | 69.53 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.03 | 75.78 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.81 | 70.31 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.13 | 78.13 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.13 | 78.13 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.16 | 78.91 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.19 | 79.69 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.03 | 75.78 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.09 | 77.34 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.19 | 79.69 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.94 | 73.44 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.97 | 74.22 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.19 | 79.69 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3.06 | 76.56 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.19 | 79.69 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.09 | 77.34 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.41 | 85.16 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.31 | 82.81 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.72 | 67.97 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.78 | 69.53 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.63 | 65.63 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.66 | 66.41 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.63 | 65.63 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.66 | 66.41 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.22 | 80.47 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.28 | 82.03 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.28 | 82.03 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.56 | 64.06 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.38 | 59.38 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.78 | 69.53 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.97 | 74.22 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.72 | 67.97 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.69 | 67.19 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3.09 | 77.34 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.06 | 76.56 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.06 | 76.56 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.06 | 76.56 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.03 | 75.78 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.03 | 75.78 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.94 | 73.44 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.97 | 74.22 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.13 | 78.13 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.03 | 75.78 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.94 | 73.44 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.84 | 71.09 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.03 | 75.78 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.13 | 78.13 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.06 | 76.56 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.94 | 73.44 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.91 | 72.66 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.09 | 77.34 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.91 | 72.66 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 33 dari 43

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN

## TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI MAGISTER ILMU HUKUM**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.61
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.91
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.47
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.52
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.63

1

2

3

4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 4 | 100 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 4 | 100 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3 | 75 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 4 | 100 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 4 | 100 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 4 | 100 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 4 | 100 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3 | 75 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 4 | 100 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3 | 75 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3 | 75 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3 | 75 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 4 | 100 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 4 | 100 %)
  22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 4 | 100 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 4 | 100 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 4 | 100 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 4 | 100 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 4 | 100 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3 | 75 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 4 | 100 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3 | 75 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 4 | 100 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 4 | 100 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 4 | 100 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3 | 75 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 4 | 100 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 4 | 100 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3 | 75 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3 | 75 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 4 | 100 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 4 | 100 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 4 | 100 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3 | 75 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3 | 75 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3 | 75 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 4 | 100 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 4 | 100 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 4 | 100 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3 | 75 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 4 | 100 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 4 | 100 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 4 | 100 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 4 | 100 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3 | 75 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 4 | 100 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 4 | 100 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 4 | 100 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 4 | 100 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 4 | 100 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 4 | 100 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 4 | 100 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3 | 75 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3 | 75 %)

Jumlah Partisipasi yang mengisi = 3 dari 2

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN

## TAHUN AKADEMIK 2021/2022

### Unit Penilaian : PRODI MAGISTER KENOTARIATAN

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.11
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.05
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.1
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.22
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.12

1 2 3 4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3 | 75 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3 | 75 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3 | 75 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3 | 75 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3 | 75 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3 | 75 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 4 | 100 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2 | 50 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3 | 75 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 1.5 | 37.5 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3 | 75 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 2 | 50 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2 | 50 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 1.5 | 37.5 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2 | 50 %)



50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3 | 75 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3 | 75 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3 | 75 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3 | 75 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3 | 75 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3 | 75 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 3 dari 10

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI DOKTOR ILMU HUKUM**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 3.66

Sumber Daya Manusia (10-26) : 3.08

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 2.93

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 3.11

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 3.2

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 4 | 100 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 4 | 100 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 4 | 100 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 4 | 100 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 4 | 100 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 4 | 100 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 4 | 100 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 4 | 100 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 4 | 100 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 4 | 100 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 4 | 100 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 4 | 100 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 4 | 100 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 4 | 100 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 4 | 100 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 4 | 100 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 4 | 100 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 4 | 100 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 4 | 100 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 4 | 100 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 4 | 100 %)
22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 4 | 100 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 4 | 100 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 4 | 100 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 4 | 100 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 4 | 100 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 4 | 100 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 4 | 100 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 4 | 100 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 4 | 100 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 4 | 100 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 4 | 100 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 4 | 100 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 4 | 100 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 4 | 100 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 4 | 100 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 4 | 100 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 4 | 100 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 4 | 100 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 4 | 100 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 4 | 100 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 4 | 100 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 4 | 100 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 4 | 100 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 4 | 100 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 4 | 100 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 4 | 100 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 4 | 100 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 4 | 100 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 4 | 100 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 4 | 100 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 4 | 100 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 4 | 100 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 4 | 100 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 4 | 100 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 4 | 100 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 4 | 100 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 4 | 100 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 4 | 100 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, responsibel, independen, dan kriteria) (Nilai : 4 | 100 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 4 | 100 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 4 | 100 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 4 | 100 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 4 | 100 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 4 | 100 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 4 | 100 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 4 | 100 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 4 | 100 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 4 | 100 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 4 | 100 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 2 dari 2

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI PSIKOLOGI**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 2.82
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 2.86
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 2.63
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 2.68
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 2.75



























1

2

3

4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.55 | 63.75 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.8 | 70 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.65 | 66.25 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.2 | 80 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.8 | 70 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 2.8 | 70 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 2.95 | 73.75 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.55 | 88.75 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.8 | 70 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.05 | 76.25 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.65 | 66.25 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.65 | 66.25 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 2.8 | 70 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 2.8 | 70 %)
 
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
 
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
 
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
 
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3 | 75 %)
 
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.6 | 65 %)
 
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.6 | 65 %)
 
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 2.6 | 65 %)
 
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.6 | 65 %)
 
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
 
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 2.75 | 68.75 %)
 
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.45 | 86.25 %)
 
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
 
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.4 | 60 %)
 
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.4 | 60 %)
 
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.6 | 65 %)
 
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.55 | 63.75 %)
 
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.3 | 57.5 %)
 
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.1 | 52.5 %)
 
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.1 | 77.5 %)
 
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
 
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
 
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 1.8 | 45 %)
 
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.9 | 72.5 %)
 
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.85 | 71.25 %)
 
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
 

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 2.8 | 70 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.55 | 63.75 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.55 | 63.75 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.55 | 63.75 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.65 | 66.25 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.3 | 57.5 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.45 | 61.25 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2.65 | 66.25 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.65 | 66.25 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.25 | 56.25 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.65 | 66.25 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2.8 | 70 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.55 | 63.75 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.35 | 58.75 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 2.7 | 67.5 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.45 | 61.25 %)

Jumlah Partisipasi yang mengisi = 28 dari 37

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.25 - 4.00 = Sangat Puas





22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3 | 75 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3 | 75 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3 | 75 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3 | 75 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 1.5 | 37.5 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2 | 50 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2 | 50 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 1.5 | 37.5 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3 | 75 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3 | 75 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 1.5 | 37.5 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2 | 50 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3 | 75 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3 | 75 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3 | 75 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3 | 75 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3 | 75 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3 | 75 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3 | 75 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 2 dari 2

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

### Unit Penilaian

**: PRODI STATISTIKA**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.1
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.16
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.03
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.17
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.11

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.83 | 70.83 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.58 | 64.58 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.08 | 77.08 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.17 | 79.17 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.17 | 79.17 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMMS secara optimal (Nilai : 3.17 | 79.17 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.83 | 70.83 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 2.92 | 72.92 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.08 | 77.08 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.17 | 54.17 %)




























17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.92 | 72.92 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.83 | 70.83 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.17 | 79.17 %)
 
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 2.92 | 72.92 %)
 
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 2.83 | 70.83 %)
 
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3 | 75 %)
 
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.17 | 79.17 %)
 
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.92 | 72.92 %)
 
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
 
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
 
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3 | 75 %)
 
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
 
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
 
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
 
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
 
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.17 | 79.17 %)
 
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.83 | 70.83 %)
 
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3.17 | 79.17 %)
 
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
 
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
 
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.42 | 85.42 %)
 
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2.83 | 70.83 %)
 
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3 | 75 %)
 
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2 | 50 %)
 
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
 
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.92 | 72.92 %)
 
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
 

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.83 | 70.83 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3 | 75 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.08 | 77.08 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.92 | 72.92 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3 | 75 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.75 | 68.75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.17 | 79.17 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.17 | 79.17 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3 | 75 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3 | 75 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.58 | 64.58 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.92 | 72.92 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2.92 | 72.92 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3 | 75 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3 | 75 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.92 | 72.92 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.08 | 77.08 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 13 dari 16

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas



22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 2.86 | 71.43 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3.43 | 85.71 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.57 | 89.29 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.43 | 85.71 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.86 | 71.43 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.71 | 67.86 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.71 | 67.86 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.14 | 53.57 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.29 | 57.14 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.43 | 85.71 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.43 | 85.71 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.43 | 85.71 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.29 | 57.14 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.57 | 64.29 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.57 | 64.29 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.57 | 64.29 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.57 | 64.29 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.71 | 67.86 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3 | 75 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.86 | 71.43 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.86 | 71.43 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.57 | 89.29 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.86 | 71.43 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3 | 75 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.29 | 82.14 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3 | 75 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 8 dari 11

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas



## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI FARMASI**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 3.06

Sumber Daya Manusia (10-26) : 3.02

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 2.71

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 2.91

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 2.92

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.74 | 68.42 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.95 | 73.68 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3 | 75 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.16 | 78.95 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.05 | 76.32 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.16 | 78.95 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.11 | 77.63 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.89 | 72.37 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.05 | 76.32 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.21 | 80.26 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.11 | 77.63 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.05 | 76.32 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.11 | 77.63 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.05 | 76.32 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.47 | 61.84 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.79 | 69.74 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.47 | 61.84 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.95 | 73.68 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.74 | 68.42 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.21 | 80.26 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.42 | 85.53 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.26 | 81.58 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.05 | 76.32 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.21 | 80.26 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.05 | 76.32 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.68 | 67.11 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.84 | 71.05 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.05 | 76.32 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.89 | 72.37 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.11 | 77.63 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.11 | 77.63 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.53 | 88.16 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.11 | 77.63 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.58 | 64.47 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.74 | 68.42 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.32 | 57.89 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.63 | 65.79 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.53 | 63.16 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.21 | 55.26 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.11 | 77.63 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2.84 | 71.05 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3 | 75 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.16 | 53.95 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.47 | 61.84 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.42 | 60.53 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.84 | 71.05 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.84 | 71.05 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.68 | 67.11 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.89 | 72.37 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.05 | 76.32 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.89 | 72.37 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.63 | 65.79 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.58 | 64.47 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.89 | 72.37 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.79 | 69.74 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.47 | 61.84 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.84 | 71.05 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2.79 | 69.74 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.11 | 77.63 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.11 | 77.63 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.53 | 63.16 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.37 | 59.21 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.79 | 69.74 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.11 | 77.63 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.05 | 76.32 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.74 | 68.42 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.79 | 69.74 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.63 | 65.79 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 24 dari 32

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

<b>Unit Penilaian</b>	<b>: PRODI PROFESI APOTEKER</b>
Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.44
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.34
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.11
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.31
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.3

1

2

3

4

- 
- 1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3 | 75 %)
  - 2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  - 4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)
  - 5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)
  - 6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.75 | 93.75 %)
  - 7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.75 | 93.75 %)
  - 8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 4 | 100 %)
  - 9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.75 | 93.75 %)
  - 10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
  - 13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
  - 15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
  - 16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
  - 20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)
  - 21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3 | 75 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3 | 75 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.25 | 81.25 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3 | 75 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 4 | 100 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3.75 | 93.75 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.75 | 93.75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3.75 | 93.75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3 | 75 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 3 | 75 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 4 | 100 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 4 | 100 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 3 | 75 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2 | 50 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.75 | 68.75 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.75 | 68.75 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3 | 75 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3 | 75 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)

61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3.25 | 81.25 %)

63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3 | 75 %)

64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)

65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3 | 75 %)

66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3 | 75 %)

67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3 | 75 %)

68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.75 | 68.75 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 7 dari 7

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

### Unit Penilaian : PRODI TEKNIK PERTAMBANGAN

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 2.94
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 2.96
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 2.84
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 2.93
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 2.92

1
2
3
4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.8 | 70 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.07 | 76.67 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3 | 75 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 2.8 | 70 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.07 | 76.67 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.13 | 78.33 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3.27 | 81.67 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.8 | 70 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.07 | 76.67 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.27 | 81.67 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 2.8 | 70 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.07 | 76.67 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.8 | 70 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.8 | 70 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.8 | 70 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.07 | 76.67 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.27 | 81.67 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.13 | 78.33 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.07 | 51.67 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.27 | 81.67 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.2 | 80 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 1.87 | 46.67 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.87 | 71.67 %)



49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 2.8 | 70 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.8 | 70 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.07 | 76.67 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.8 | 70 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.6 | 65 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 2.53 | 63.33 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.2 | 80 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.2 | 80 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.4 | 60 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.73 | 68.33 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 17 dari 20

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : PRODI TEKNIK INDUSTRI

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 2.89
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 2.82
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 2.81
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 2.87
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 2.85

1

2

3

4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.6 | 65 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 2.8 | 70 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.8 | 70 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.13 | 78.33 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3 | 75 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.8 | 70 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 2.8 | 70 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.53 | 63.33 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 2.8 | 70 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.4 | 60 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.6 | 65 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.47 | 61.67 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 2.87 | 71.67 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 2.8 | 70 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3 | 75 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 2.8 | 70 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.6 | 65 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.07 | 76.67 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.53 | 88.33 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.13 | 78.33 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.53 | 63.33 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.27 | 56.67 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.07 | 51.67 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 1.87 | 46.67 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.4 | 85 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.47 | 86.67 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.2 | 80 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.2 | 55 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.6 | 65 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.6 | 65 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.6 | 65 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.4 | 60 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.27 | 56.67 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.47 | 61.67 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 2.8 | 70 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.8 | 70 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.6 | 65 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.4 | 60 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.8 | 70 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, responsibel, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.73 | 68.33 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.6 | 65 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2.87 | 71.67 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 2.93 | 73.33 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.6 | 65 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 2.8 | 70 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.4 | 60 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 22 dari 31

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Unit Penilaian : PRODI PERENCANAAN WILAYAH & KOTA

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 2.84

Sumber Daya Manusia (10-26) : 2.9

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 2.7

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 2.83

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 2.82

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.55 | 63.64 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.45 | 61.36 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.82 | 70.45 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 2.82 | 70.45 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.73 | 68.18 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 2.73 | 68.18 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2.55 | 63.64 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.64 | 65.91 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 2.91 | 72.73 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.82 | 70.45 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 2.91 | 72.73 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.73 | 68.18 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 2.91 | 72.73 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.73 | 68.18 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 2.82 | 70.45 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.73 | 68.18 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.91 | 72.73 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.64 | 65.91 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.82 | 70.45 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.45 | 61.36 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.36 | 84.09 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3 | 75 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.45 | 61.36 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.64 | 65.91 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 2.73 | 68.18 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.36 | 59.09 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.36 | 59.09 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 1.82 | 45.45 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 1.82 | 45.45 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 1.82 | 45.45 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 1.82 | 45.45 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 1.82 | 45.45 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.73 | 68.18 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.18 | 54.55 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.73 | 68.18 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.82 | 70.45 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.73 | 68.18 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3 | 75 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3 | 75 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3 | 75 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.73 | 68.18 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.55 | 63.64 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.55 | 63.64 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 22 dari 28

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI PROGRAM PROFESI INSINYUR**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.15
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.42
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.28
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.2
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.26

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMDS secara optimal (Nilai : 3 | 75 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3 | 75 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3 | 75 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.33 | 83.33 %)



22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3 | 75 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3 | 75 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.67 | 66.67 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3 | 75 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 3 | 75 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3 | 75 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.67 | 91.67 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3.33 | 83.33 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 5 dari 5

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN

## TAHUN AKADEMIK 2021/2022

Unit Penilaian	: PRODI MAGISTER PERENCANAAN WILAYAH DAN KOTA
Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 2.72
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 2.64
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 2.6
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 2.76
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 2.68

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2 | 50 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3 | 75 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 4 | 100 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 4 | 100 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3 | 75 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 4 | 100 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 4 | 100 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3 | 75 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 4 | 100 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3 | 75 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3 | 75 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 4 | 100 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3 | 75 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 4 | 100 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 4 | 100 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 4 | 100 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 4 | 100 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 4 | 100 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3 | 75 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 4 | 100 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 4 | 100 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 4 | 100 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2 | 50 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2 | 50 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2 | 50 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2 | 50 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 4 | 100 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 4 | 100 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 4 | 100 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2 | 50 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 4 | 100 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3 | 75 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 4 | 100 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 4 | 100 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3 | 75 %)

51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3 | 75 %)

52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3 | 75 %)

53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)

54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3 | 75 %)

55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)

56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)

57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 3 | 75 %)

58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)

59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3 | 75 %)

60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)

61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3 | 75 %)

62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2 | 50 %)

63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2 | 50 %)

64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2 | 50 %)

65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3 | 75 %)

66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3 | 75 %)

67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 4 | 100 %)

68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3 | 75 %)

69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)

70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3 | 75 %)

Jumlah Partisipasi yang mengisi = 2 dari 2

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI ILMU KOMUNIKASI**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 3.13

Sumber Daya Manusia (10-26) : 3.12

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 2.92

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 2.94

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 3.03

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.8 | 70.11 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.93 | 73.37 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.17 | 79.35 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.07 | 76.63 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.13 | 78.26 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3 | 75 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2.96 | 73.91 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3 | 75 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.11 | 77.72 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.93 | 73.37 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.13 | 78.26 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 2.98 | 74.46 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.63 | 65.76 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.91 | 72.83 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3.04 | 76.09 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.93 | 73.37 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.8 | 70.11 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.07 | 76.63 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.13 | 78.26 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.02 | 75.54 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.11 | 77.72 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.02 | 75.54 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.85 | 71.2 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 2.98 | 74.46 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.89 | 72.28 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.13 | 78.26 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.04 | 76.09 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.17 | 79.35 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.76 | 69.02 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.76 | 69.02 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.8 | 70.11 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.98 | 74.46 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.83 | 70.65 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.48 | 61.96 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.04 | 76.09 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.3 | 82.61 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3 | 75 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.33 | 58.15 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.26 | 56.52 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.65 | 66.3 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.72 | 67.93 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.52 | 63.04 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.91 | 72.83 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.04 | 76.09 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.07 | 76.63 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.07 | 76.63 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.8 | 70.11 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.8 | 70.11 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3 | 75 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, responsibel, independen, dan kriteria) (Nilai : 3 | 75 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.04 | 76.09 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.98 | 74.46 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.85 | 71.2 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.15 | 78.8 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.15 | 78.8 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.02 | 75.54 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.83 | 70.65 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.11 | 77.72 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.91 | 72.83 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 43 dari 57

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas



# INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI MAGISTER ILMU KOMUNIKASI**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 3.05

Sumber Daya Manusia (10-26) : 3.02

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 2.97

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 3

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 3.01

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3 | 75 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 4 | 100 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 4 | 100 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3 | 75 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3 | 75 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 4 | 100 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3 | 75 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 4 | 100 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 4 | 100 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 3 | 75 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3 | 75 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2 | 50 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3 | 75 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3 | 75 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3 | 75 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3 | 75 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 4 | 100 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 3 | 75 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 4 | 100 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3 | 75 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3 | 75 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 3 | 75 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3 | 75 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3 | 75 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3 | 75 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 3 | 75 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3 | 75 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3 | 75 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3 | 75 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3 | 75 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 4 | 100 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 4 | 100 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 4 | 100 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 4 | 100 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 4 | 100 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 4 | 100 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 4 | 100 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 4 | 100 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 4 | 100 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 4 | 100 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, responsibel, independen, dan kriteria) (Nilai : 4 | 100 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 4 | 100 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 4 | 100 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 4 | 100 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 4 | 100 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 4 | 100 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 4 | 100 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3 | 75 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 4 | 100 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3 | 75 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 2 dari 2

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI AKUNTANSI**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.26
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.14
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.04
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.12
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.14

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.78 | 69.57 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.57 | 64.13 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 2.96 | 73.91 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 2.7 | 67.39 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.57 | 64.13 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.26 | 81.52 %)

7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.22 | 80.43 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.17 | 79.35 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMST secara optimal (Nilai : 2.87 | 71.74 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.57 | 64.13 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 2.83 | 70.65 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.83 | 70.65 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 2.96 | 73.91 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.74 | 68.48 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.3 | 57.61 %)

17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.91 | 72.83 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.26 | 56.52 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.52 | 63.04 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.48 | 61.96 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 2.78 | 69.57 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.13 | 78.26 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3 | 75 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 2.96 | 73.91 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.26 | 81.52 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.17 | 79.35 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.57 | 64.13 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.52 | 63.04 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 2.48 | 61.96 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.7 | 67.39 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 2.39 | 59.78 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.26 | 81.52 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.48 | 86.96 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.39 | 59.78 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.57 | 64.13 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.52 | 63.04 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.43 | 60.87 %)
39. Keandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.3 | 57.61 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.39 | 59.78 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.26 | 81.52 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3 | 75 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.17 | 79.35 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.52 | 63.04 %)
45. Aksesibilitas dan keandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.61 | 65.22 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.78 | 69.57 %)
47. Aksesibilitas dan keandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.7 | 67.39 %)
48. Aksesibilitas dan keandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.96 | 73.91 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.39 | 59.78 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.83 | 70.65 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 2.78 | 69.57 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.87 | 71.74 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.91 | 72.83 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.74 | 68.48 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.78 | 69.57 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.78 | 69.57 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.83 | 70.65 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2.87 | 71.74 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, responsibel, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.96 | 73.91 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.96 | 73.91 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.09 | 77.17 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.04 | 76.09 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.74 | 68.48 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.48 | 61.96 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 2.91 | 72.83 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.87 | 71.74 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 18 dari 27

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian : PRODI EKONOMI PEMBANGUNAN**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.12
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.1
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.04
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 3.06
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.08

1	2	3	4
---	---	---	---

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.55 | 63.64 %) █
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.82 | 70.45 %) █
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.09 | 77.27 %) █
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %) █
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.73 | 68.18 %) █
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.55 | 88.64 %) █
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.18 | 79.55 %) █
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.18 | 79.55 %) █
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3 | 75 %) █
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3 | 75 %) █
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.18 | 79.55 %) █
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %) █
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 2.73 | 68.18 %) █
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.73 | 68.18 %) █
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.09 | 77.27 %) █
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.64 | 65.91 %) █
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.27 | 81.82 %) █
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3 | 75 %) █
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.18 | 79.55 %) █
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.82 | 70.45 %) █
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.27 | 81.82 %) █

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.64 | 90.91 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.73 | 68.18 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.64 | 65.91 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.45 | 61.36 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.45 | 86.36 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.55 | 88.64 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.64 | 65.91 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.64 | 65.91 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 3.36 | 84.09 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3.18 | 79.55 %)



49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3 | 75 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.91 | 72.73 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3 | 75 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.82 | 70.45 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.18 | 79.55 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.27 | 81.82 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3 | 75 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.09 | 77.27 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.91 | 72.73 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 11 dari 14

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI MANAJEMEN**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 2.98
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 2.97
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 2.86
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 2.88
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 2.92

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.07 | 76.85 %)
4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 2.85 | 71.3 %)
5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 2.85 | 71.3 %)
6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.48 | 87.04 %)
7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.3 | 82.41 %)
8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.22 | 80.56 %)
9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.15 | 78.7 %)
10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.07 | 76.85 %)
11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.07 | 76.85 %)
12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.19 | 79.63 %)
13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.15 | 78.7 %)
14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3.15 | 78.7 %)
16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.63 | 65.74 %)
17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.15 | 78.7 %)
18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 2.81 | 70.37 %)
19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 2.81 | 70.37 %)
20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.85 | 71.3 %)
21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.22 | 80.56 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.26 | 81.48 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.33 | 83.33 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.52 | 87.96 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.48 | 87.04 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2.96 | 74.07 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.96 | 74.07 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.81 | 70.37 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.37 | 84.26 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.26 | 81.48 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.67 | 66.67 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.59 | 64.81 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.41 | 60.19 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.44 | 61.11 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.33 | 58.33 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3.63 | 90.74 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 3.56 | 88.89 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3.48 | 87.04 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.59 | 64.81 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.85 | 71.3 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.78 | 69.44 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.96 | 74.07 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3.15 | 78.7 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.96 | 74.07 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.85 | 71.3 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.93 | 73.15 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.85 | 71.3 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.85 | 71.3 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3 | 75 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, responsibel, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.93 | 73.15 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.93 | 73.15 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.89 | 72.22 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 3.04 | 75.93 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3.19 | 79.63 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3.11 | 77.78 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.81 | 70.37 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.78 | 69.44 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.07 | 76.85 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.89 | 72.22 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 29 dari 33

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## **INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN**

### **TAHUN AKADEMIK 2021/2022**

**Unit Penilaian** : **PRODI MAGISTER MANAJEMEN**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9) : 2.72

Sumber Daya Manusia (10-26) : 2.73

Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49) : 2.93

Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70) : 2.66

Indeks Kepuasan Kerja (1-70) : 2.76

1

2

3

4

1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3 | 75 %)

2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)

3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.5 | 87.5 %)

4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.5 | 87.5 %)

5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.5 | 87.5 %)

6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3 | 75 %)

7. Tanggung jawab dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3 | 75 %)

8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3 | 75 %)

9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.5 | 87.5 %)

10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.5 | 87.5 %)

14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)

15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)

16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)




























17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3 | 75 %)

19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75 %)

20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)

21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Peerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 2.5 | 62.5 %)

22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3 | 75 %)
 
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3 | 75 %)
 
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
 
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3 | 75 %)
 
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
 
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3 | 75 %)
 
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3 | 75 %)
 
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
 
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 4 | 100 %)
 
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
 
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
 
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
 
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3.5 | 87.5 %)
 
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3 | 75 %)
 
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3 | 75 %)
 
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 4 | 100 %)
 
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 4 | 100 %)
 
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 3 | 75 %)
 
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3 | 75 %)
 
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 3 | 75 %)
 
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 3 | 75 %)
 

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PkM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.5 | 62.5 %)
 

---
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
 

---
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 3 | 75 %)
 

---

Jumlah Partisipan yang mengisi = 2 dari 12

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI KEDOKTERAN**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 3.17
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 3.12
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 3.01
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 2.97
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 3.06

1

2

3

4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 3.1 | 77.55 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3.1 | 77.55 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3.18 | 79.59 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3.18 | 79.59 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3.06 | 76.53 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3.39 | 84.69 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 3.18 | 79.59 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3.27 | 81.63 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3.18 | 79.59 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3.16 | 79.08 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3.06 | 76.53 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 2.92 | 72.96 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 2.94 | 73.47 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2.92 | 72.96 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3.02 | 75.51 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 3 | 75 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3.06 | 76.53 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 2.9 | 72.45 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 3.06 | 76.53 %)



22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3.2 | 80.1 %)
23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3.2 | 80.1 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3.06 | 76.53 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3.16 | 79.08 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 3.08 | 77.04 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 3.16 | 79.08 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2.82 | 70.41 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3.18 | 79.59 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 2.98 | 74.49 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3.1 | 77.55 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 3.14 | 78.57 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3.39 | 84.69 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 3.2 | 80.1 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 2.61 | 65.31 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 2.94 | 73.47 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 2.59 | 64.8 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 2.73 | 68.37 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 2.67 | 66.84 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 2.47 | 61.73 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 2.8 | 69.9 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2.61 | 65.31 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 2.9 | 72.45 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 2.14 | 53.57 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 2.86 | 71.43 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2.84 | 70.92 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2.94 | 73.47 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2.88 | 71.94 %)

49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 2.71 | 67.86 %)
50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2.65 | 66.33 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 2.9 | 72.45 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 2.94 | 73.47 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 2.84 | 70.92 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2.88 | 71.94 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.96 | 73.98 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 2.94 | 73.47 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 2.73 | 68.37 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2.98 | 74.49 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 3.08 | 77.04 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 3.06 | 76.53 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 2.98 | 74.49 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2.98 | 74.49 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 2.92 | 72.96 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 2.88 | 71.94 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 2.98 | 74.49 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 2.98 | 74.49 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 2.8 | 69.9 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 2.67 | 66.84 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3.06 | 76.53 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 2.8 | 69.9 %)

Jumlah Partisipan yang mengisi = 76 dari 98

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas

## INDEKS KEPUASAN KERJA DOSEN TAHUN AKADEMIK 2021/2022

**Unit Penilaian** : **PRODI PROFESI DOKTER**

Tata Kelola - Layanan Manajemen (1-9)	: 2.11
Sumber Daya Manusia (10-26)	: 1.94
Sarana, Prasarana, dan Keuangan (27-49)	: 1.39
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat (50-70)	: 1.76
Indeks Kepuasan Kerja (1-70)	: 1.8

1 2 3 4

- 
1. Pengelolaan Unisba telah berbasis manajemen resiko (Nilai : 2 | 50 %)
  2. Prinsip good university governance (transparan, akuntabel, responsibel, kredibel dan berkeadilan) telah dilakukan dalam pengelolaan lembaga (Nilai : 3 | 75 %)
  3. Implementasi nilai-nilai Islam dalam tata pamong dan tata kelola Unisba (Nilai : 3 | 75 %)
  4. Tersedianya pedoman yang mengatur tugas dan fungsi serta job description dari Tata Pamong dan Tata Kelola Akademik (Nilai : 3 | 75 %)
  5. Sosialisasi kebijakan kebebasan akademik (Nilai : 3 | 75 %)
  6. Keramahan Tenaga Kependidikan saat memberi pelayanan (Nilai : 3 | 75 %)
  7. Responsibilitas dan kecepatan Tenaga Kependidikan dalam menindaklanjuti keluhan (Nilai : 2 | 50 %)
  8. Kompetensi yang dimiliki oleh Tenaga Kependidikan dalam menyelesaikan keluhan pengguna. (Nilai : 2 | 50 %)
  9. Kemampuan pimpinan Unisba dalam melaksanakan tridharma menuju pencapaian VMTS secara optimal (Nilai : 3 | 75 %)
  10. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen mengampu mata kuliah secara mandiri (Nilai : 3 | 75 %)
  11. Tersedianya kebijakan kualifikasi dosen pembimbing skripsi (Nilai : 3 | 75 %)
  12. Tersedianya peraturan beban kerja Tri Dharma sesuai dengan ketentuan SN Dikti (Nilai : 3 | 75 %)
  13. Pembinaan bimbingan moral dan etika Islami saat melakukan Tri Dharma Perguruan Tinggi (Nilai : 3 | 75 %)
  14. Transparansi sistem penerimaan dosen yang mengacu linearitas program study (Nilai : 3 | 75 %)
  15. Kesempatan untuk study lanjut (Nilai : 3 | 75 %)
  16. Peningkatan kompetensi sebagai dosen praktisi (Nilai : 2 | 50 %)
  17. Kesempatan mengikuti seminar/workshop/kursus/pelatihan sesuai kompetensi yang dibutuhkan (Nilai : 3 | 75 %)
  18. Fasilitas menjadi anggota asosiasi profesi (Nilai : 1 | 25 %)
  19. Pengukuran kinerja dosen secara berkala dan tersistem dengan instrument yang jelas (Nilai : 3 | 75 %)
  20. Pembinaan karir dosen melalui pemberian penghargaan dan sanksi (Nilai : 3 | 75 %)
  21. Pembinaan karir dosen melalui pengurusan kenaikan NIDN, Pekerti, Jabatan Fungsional, dan Sertifikasi Pendidik (Nilai : 2 | 50 %)
  22. Pendampingan update data sister, sinta, sintaku, dan google scholar (Nilai : 3 | 75 %)

23. Tersedianya berbagai fasilitas pendukung kesejahteraan (seperti layanan perbankan dan koperasi) (Nilai : 3 | 75 %)
24. Tersedianya kebijakan yang mendukung keamanan dalam bekerja (Nilai : 3 | 75 %)
25. Tersedianya kebijakan yang mendukung sistem jaminan sosial lainnya, seperti dana pensiun dan BPJS tenaga kerja. (Nilai : 3 | 75 %)
26. Tersedianya layanan kebutuhan sosial (santunan dan layanan kematian/ ambulans) (Nilai : 2 | 50 %)
27. Transparansi besaran pembayaran honorarium pengajaran (Nilai : 2 | 50 %)
28. Transparansi prosedur dan besaran biaya study lanjut (Nilai : 2 | 50 %)
29. Aksesibilitas layanan informasi honorarium mengajar (Nilai : 3 | 75 %)
30. Transparansi dan kecukupan besaran pendanaan penelitian/PkM yang menghasilkan teknologi tepat guna, Produk (Produk Terstandarisasi, Produk Tersertifikasi), Karya Seni, Rekayasa Sosial, yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat (Nilai : 1 | 25 %)
31. Prosedur laporan pertanggungjawaban penelitian/ PkM (Nilai : 3 | 75 %)
32. Transparansi informasi kebijakan keuangan (kenaikan gaji pokok dan tunjangan lainnya) (Nilai : 2 | 50 %)
33. Ketepatan waktu pembayaran gaji dan tunjangan (Nilai : 3 | 75 %)
34. Kebersihan dan kenyamanan lingkungan kampus (Nilai : 2 | 50 %)
35. Kecukupan dan daya tampung ruang kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
36. Kenyamanan ruangan kuliah (Nilai : 3 | 75 %)
37. Kecukupan dan daya tampung laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
38. Kenyamanan ruangan laboratorium/praktikum (Nilai : 3 | 75 %)
39. Kehandalan dan pemutakhiran peralatan di laboratorium (Nilai : 3 | 75 %)
40. Ketersediaan laboratorium penelitian yang menunjang kegiatan penelitian dosen, kegiatan kelompok riset dan joint research (Nilai : 1 | 25 %)
41. Kecukupan dan kenyamanan ruangan dosen (Nilai : 3 | 75 %)
42. Kecukupan dan kenyamanan tempat beribadah (Nilai : 2 | 50 %)
43. Kecukupan dan kebersihan toilet (Nilai : 3 | 75 %)
44. Fasilitas tempat parkir (Nilai : 1 | 25 %)
45. Aksesibilitas dan kehandalan layanan perbankan dan ATM centre (Nilai : 3 | 75 %)
46. Jumlah dan aksesibilitas koleksi pustaka di perpustakaan (Nilai : 2 | 50 %)
47. Aksesibilitas dan kehandalan penggunaan sistem informasi akademik, perpustakaan, SDM, keuangan, aset, decision support system (Nilai : 2 | 50 %)
48. Aksesibilitas dan kehandalan dalam menggunakan fasilitas e-learning (Nilai : 2 | 50 %)
49. Aksesibilitas dan kecepatan fasilitas hotspot (Nilai : 1 | 25 %)

50. Pembinaan dosen untuk menerbitkan buku ber- ISBN/book chapter/buku ajar berdasarkan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PPkM) (Nilai : 2 | 50 %)
51. Penyediaan Fasilitas untuk menghasilkan HKI, Paten dll (Nilai : 1 | 25 %)
52. Penyediaan Fasilitas/Pembinaan publikasi hasil PPkM dalam Jurnal Nasional Terakreditasi/Jurnal Internasional Bereputasi/Prosiding Internasional (Nilai : 1 | 25 %)
53. Tersedianya kebijakan yang mendorong PPkM agar relevan dengan nilai kebaruan IPTEK dan Nilai-nilai Islam (Nilai : 3 | 75 %)
54. Tersedianya kebijakan yang mendorong dosen untuk mengidentifikasi dan menghasilkan temuan PPkM yang dapat mengantisipasi fenomena, gejala, kaidah, model dan postulat baru (Nilai : 2 | 50 %)
55. Tersedianya kebijakan yang mendorong agar PPkM sesuai dengan Renstra UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
56. Kesesuaian roadmap penelitian dosen dengan prioritas Riset Nasional (PRN), Rencana Induk Riset Nasional (RIRN), UNISBA dan UPPS (Nilai : 3 | 75 %)
57. Tersedianya kebijakan yang mendorong pelaksanaan joint research dengan melibatkan peneliti asing (Nilai : 1 | 25 %)
58. Keterlibatan mahasiswa dalam PPkM dosen yang berkorelasi dengan Tugas Akhir, Perancangan, Pengembangan Produk/Jasa, atau kegiatan lain yang relevan (Nilai : 2 | 50 %)
59. Peningkatan kualitas karya ilmiah dosen (melalui kegiatan coaching clinic, scientific academic writing, research academy atau kegiatan sejenisnya) (Nilai : 1 | 25 %)
60. Prinsip penilaian PPkM dosen dilakukan secara (transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, dan kriteria) (Nilai : 2 | 50 %)
61. Kesesuaian PPkM dengan keahlian dan kompetensi dosen (Nilai : 3 | 75 %)
62. Terdapat kebijakan yang mendukung pembentukan kelompok riset dan pelaksana PKM yang sesuai dengan renstra PPkM (Nilai : 2 | 50 %)
63. Tersedianya reviewer yang bersertifikat nasional & Internasional (Nilai : 3 | 75 %)
64. Pelayanan LPPM dalam kaitan dengan sarana pendukung PPkM Dosen (Perkantoran, sistem, laboratorium serta sarana & Prasarana lainnya) (Nilai : 1 | 25 %)
65. Sistem Informasi dan Sosialisasi PPkM secara Offline dan Online (Website LPPM) (Nilai : 3 | 75 %)
66. Aksesibilitas Sistem Informasi dan Manajemen PPkM (Simpemmas) (Nilai : 3 | 75 %)
67. Insentif bagi dosen yang menerbitkan buku, artikel di jurnal nasional terakreditasi dan Internasional Bereputasi, serta Prosiding Internasional Bereputasi (Nilai : 1 | 25 %)
68. Jumlah Pendanaan Hibah Internal PPkM LPPM (Nilai : 1 | 25 %)
69. Mekanisme dan Tahapan Penyaluran Dana Hibah dari LPPM kepada Dosen Pemenang Hibah (Nilai : 3 | 75 %)
70. Tersedianya pembiayaan untuk Kegiatan Penelitian/ PKM Kerjasama Dalam Negeri maupun Luar Negeri (Nilai : 1 | 25 %)

Jumlah Partisipasi yang mengisi = 1 dari 106

1.00 - 1.75 = Kurang Puas; 1.75 - 2.50 = Cukup Puas; 2.50 - 3.25 = Puas; 3.35 - 4.00 = Sangat Puas